



## AVISO DE ABERTURA DO PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO Nº 1/2015

A Junta de Freguesia da Marinha Grande promove um estágio no âmbito do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL). No cumprimento do disposto no nº 2, do artigo 6º do Decreto-Lei nº 166/2014 de 6 de novembro, o Gabinete de Apoio Psicossocial da Junta de Freguesia da Marinha Grande vem informar que o período para a apresentação de candidaturas ao estágio da 5ª edição do PEPAL no âmbito do serviço de Psicologia é de 10 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso. Pretende-se a integração de 1 estagiário em Psicologia para um período de 12 meses, a desempenhar funções na Junta de Freguesia da Marinha Grande.

**Plano de estágio:** Realizar acompanhamentos psicológicos a indivíduos e famílias, a crianças, jovens e adultos. Elaborar pareceres e relatórios sobre os acompanhamentos psicológicos. Realizar avaliações psicológicas. Colaborar em reuniões de equipa e na dinamização e manutenção do gabinete de apoio psicossocial. Auxiliar na organização de documentos e instrumentos de trabalho. Efetuar os contactos telefónicos necessários à gestão dos utentes do gabinete.

### **Critérios de seleção:**

- jovem até aos 29 anos, aferidos à data do início do estágio, à procura do primeiro emprego ou desempregado à procura de novo emprego;
- nunca tenha tido registo de remunerações em regime de proteção social de inscrição obrigatória e não se encontre inscrito em qualquer sistema de ensino ou formação profissional a tempo inteiro;
- esteja inscrito nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P. na qualidade de desempregado;
- licenciatura em Psicologia pré-bolonha ou mestrado integrado pós-bolonha, com orientação cognitivo-comportamental ou sistémica;
- inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses.

### **Método de seleção:**

Os métodos de seleção a utilizar serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

A ordenação final dos candidatos será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e a classificação final (CF) resultará da aplicação da fórmula:  $CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$ .

#### • Avaliação curricular (AC)

A avaliação curricular visa analisar a classificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, classificações obtidas, a relevância da experiência adquirida, e da formação profissional realizadas.

Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média ponderada das classificações dos elementos a seguir, em função da fórmula:  $AC = (HA + CFO + M + FP + EP) / 4$

**HA – Habilitações Académicas:** onde se pondera a titularidade do grau académico.

Classificação académica de grau exigido à candidatura – 18 valores

Classificação académica superior ao grau exigido à candidatura – 20 valores

**CFO – Classificação final obtida:** valor final do curso do grau exigido.

**M – Média obtida no 12º ou equivalente.**

**FP – Formação Profissional:** áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções mencionadas, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas.

2 ou + formações – 20 valores

1 formação – 15 valores

0 formações – 10 valores

**EP – Experiência Profissional:**

2 ou + anos de experiência – 20 valores

1 ou 2 anos de experiência – 15 valores

Inferior a 1 ano de experiência – 10 valores

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente em funções inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado, inclusive estágio profissional.

Candidatos com pontuação inferior a 9,5 na Avaliação Curricular são imediatamente eliminados da presente candidatura.

- **Entrevista profissional de seleção (EPS)**

Visa avaliar informações sobre comportamentos profissionais e atitudes diretamente relacionadas com as competências necessárias ao exercício das funções.

Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média ponderada das classificações dos elementos a seguir, em função da fórmula:  $EPS = (RE + CF + MOT + CON) / 4$

A entrevista irá basear-se na análise dos seguintes parâmetros:

- competências no estabelecimento de uma relação empática de qualidade (**RE**);
- grau de conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções (**CF**);
- sentido de responsabilidade, atitude motivacional e disponibilidade apresentada (**MOT**);
- grau de conhecimento acerca das problemáticas sociais do concelho (**CON**).

Cada um destes parâmetros estará associado a uma grelha de avaliação que traduz a presença ou ausência dos mesmos em função de uma escala qualitativa (Muito Bom, Bom, Suficiente, Insuficiente, Reduzido), correspondente à respetiva ponderação numérica: 18, 15, 12, 8, 5.

**Apresentação das candidaturas:**

- As candidaturas devem ser apresentadas através do preenchimento do formulário de candidatura disponibilizado na página internet da Junta de Freguesia da Marinha Grande ou, pessoalmente, na secretaria da Junta de Freguesia.
- As candidaturas deverão ser acompanhadas de curriculum vitae atualizado, datado e assinado, fotocópia do documento de identificação civil, fotocópia do documento de identificação fiscal, fotocópia do documento de identificação da segurança social, fotocópia do certificado de habilitações, fotocópia da cédula profissional da Ordem dos Psicólogos Portugueses (ou declaração da OPP), sem prejuízo da apresentação de outros documentos comprovativos dos elementos referidos no curriculum vitae.

Estes documentos deverão ser entregues pessoalmente na secretaria da Junta de Freguesia ou enviado através do endereço eletrónico: [gap@freg-mgrande.pt](mailto:gap@freg-mgrande.pt).

A decisão de aprovação ou indeferimento das candidaturas será transmitida aos candidatos através do respetivo endereço eletrónico.

**Constituição do júri:**

Presidente: Nelly Almeida – Psicóloga do Gabinete de Apoio Psicossocial da Junta de Freguesia

1º Vogal: Elisabete Carreira – Socióloga do Gabinete de Apoio Psicossocial da Junta de Freguesia

3º Vogal: Lara Lino – Tesoureira da Junta de Freguesia

Suplentes: Fernando Alves – Secretário da Junta de Freguesia e Isabel Maria Gonçalves Rodrigues Pereira de Freitas – Presidente da Junta de Freguesia.

Marinha Grande, 9 de março de 2015.

A Presidente da Junta de Freguesia

(Isabel Maria Gonçalves Rodrigues Pereira de Freitas)